

Austrittsvereinbarung

zwischen

(Arbeitgeberin)

und

(Arbeitnehmer)

Der Arbeitnehmer ist seit dem ... bei der Arbeitgeberin beschäftigt.

1. Aufhebung des Arbeitsvertrages

Das mit Vertrag vom ... vereinbarte Arbeitsverhältnis wird im gegenseitigen Einvernehmen per ... aufgehoben.

2. Freistellung

Der Arbeitnehmer wird ab dem ... nach Massgabe dieser Vereinbarung freigestellt. Mit der Freistellung sind alle Ferien und allfällige Überstunden abgegolten. Der Arbeitnehmer steht für eine geordnete Übergabe aller Dossiers sowie für Rückfragen und Unterstützung nach Absprache zur Verfügung.

3. Lohnfortzahlung während der Freistellung

Die Lohnzahlungen erfolgen auch während der Dauer der Freistellung monatlich. Die bisherige Spesenpauschale wird jedoch nicht mehr ausgerichtet.

Der 13. Monatslohn für das Jahr (Jahr) wird im Rahmen der letzten Lohnzahlung pro rata temporis überwiesen.

4. Abfindungszahlung

Die Arbeitgeberin bezahlt dem Arbeitnehmer per ... den Betrag von CHF ... als Abfindung. Ein allfälliger Bonusanspruch ist in dieser Zahlung eingeschlossen.

5. Regelung während der Freistellungsdauer

Der Arbeitnehmer ist jederzeit berechtigt, während der Freistellungsdauer eine andere Stelle anzutreten. Der Arbeitnehmer ist in diesem Fall verpflichtet, die Arbeitgeberin sofort zu informieren. Tritt der Arbeitnehmer während der Freistellungsdauer eine andere Stelle an, endet das Arbeitsverhältnis und damit die Lohnzahlungspflicht der Arbeitgeberin auf den gleichen Zeitpunkt.