

Arbeitsvertrag – Stundenlohn

1. Vertragspartner

zwischen _____ (Firma)

und _____ (Mitarbeiter/in)

wird folgender Arbeitsvertrag vereinbart:

2. Tätigkeitsbereich

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin wird als _____ im Stundenlohn angestellt.

3. Beginn

Beginn des Anstellungsverhältnisses: _____

4. Probezeit

Die Probezeit beträgt (max. 3) Monate. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis jederzeit mit einer Kündigungsfrist von sieben Tagen aufgelöst werden.

5. Dauer und Beendigung des Anstellungsverhältnisses

Nach Ablauf der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis auf Ende eines Kalendermonats aufgelöst werden unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von

(mind. 1) Monat(e) im ersten Anstellungsjahr

(mind. 2) Monate ab dem 2. Anstellungsjahr

(mind. 3) Monate ab dem 10. Anstellungsjahr

6. Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt voraussichtlich _____ Stunden. Die effektive Arbeitszeit wird mündlich vereinbart.

7. Lohn

Die Mitarbeiterin/Der Mitarbeiter erhält einen Stundenlohn von CHF _____ (zuzüglich einen Feiertagszuschlag).

a) Der Stundenlohn (brutto) setzt sich wie folgt zusammen:

Basislohn		CHF	21.20
Anteil Jahresendzulage	8.33%	CHF	1.80
Bruttolohn		CHF	23.00

b) Der Stundenlohn (brutto) setzt sich wie folgt zusammen:

Basislohn		CHF	21.20
Anteil Jahresendzulage	8.33%	CHF	1.80